

II. Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

1. Aufgabenbeschreibung

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Beurteilungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht; dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungs- und Befähigungsmerkmalen deutlich werden.

2. Bewertung der Leistungs- und Befähigungsmerkmale

(Nichtbeobachtbare Merkmale streichen)

| Merkmale | übertrifft die Anforderungen | entspricht den Anforderungen | entspricht nicht den Anforderungen |
|-----------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| Arbeitsweise | | | |
| Arbeitsgüte | | | |
| Führungsverhalten | | | |
| Soziale Kompetenz | | | |
| Allgemeine Befähigung | | | |

3. Körperliche Befähigung (soweit erforderlich)

4. Berücksichtigung einer Schwerbehinderung

Bei der Beurteilung der Leistung wurde eine Minderung der Arbeits- und Einsatzfähigkeit durch die Behinderung berücksichtigt.

ja

nein

III. Abschließende Beurteilung

Der Beamte hat sich insgesamt in der bisherigen Probezeit

überdurchschnittlich bewährt

bewährt

nicht bewährt

Die Bewährung kann noch nicht abschließend festgestellt werden.

Der Beamte ist für die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit

geeignet

nicht geeignet.

IV. Teilnahme an Fortbildungen, besondere Tätigkeiten, Fortbildungsvorschlag (§ 72 Abs. 2 SächsBG)

V. Förderung, Verwendung, persönliche Einschätzung

VI. Mitwirkung und Eröffnung (§ 10)

Die Beurteilung wurde eröffnet am durch

Der Beamte hat eine Abschrift der Beurteilung erhalten.

Die Besprechung der Beurteilung erfolgte am durch

Unterschrift Beurteiler

Unterschrift Beamter

Der Beurteilung ist eine/keine Stellungnahme des Beamten angefügt.

Datum

Personalstelle