

**Verwaltungsvorschrift
des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit
über die dienstliche Beurteilung der Beamten im Geschäftsbereich des
Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit
(Verwaltungsvorschrift des SMWA zur Sächsischen
Beurteilungsverordnung – SächsBeurtVO-VwV-SMWA)**

Vom 28. Februar 2003

Aufgrund von § 115 Abs. 1 Satz 3 des Beamtengesetzes für den Freistaat Sachsen (Sächsisches Beamtengesetz – **SächsBG**) in der Fassung der Bekanntmachung vom 14. Juni 1999 (SächsGVBl. S. 370), das zuletzt durch Artikel 1 des Gesetzes vom 12. März 2002 (SächsGVBl. S. 108) geändert worden ist, wird zur Durchführung der Verordnung der Sächsischen Staatsregierung über die dienstliche Beurteilung der Beamten (Sächsische Beurteilungsverordnung – **SächsBeurtVO**) vom 21. April 1998 (SächsGVBl. S. 169) für den Geschäftsbereich des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit bestimmt:

1 Anwendungsbereich

Diese Verwaltungsvorschrift gilt für die Beamtinnen und Beamten des Freistaates Sachsen im Geschäftsbereich des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit. Die in der Verwaltungsvorschrift verwendeten Bezeichnungen gelten sowohl für weibliche wie auch für männliche Beschäftigte.

2 Ziel der dienstlichen Beurteilung

Dienstliche Beurteilungen sollen ein aussagefähiges, objektives und vergleichbares Bild der Leistung und Befähigung der Beamten ermöglichen. Sie bilden die Grundlage für transparente, leistungs- und anforderungsgerechte Personalentscheidungen und dienen der Steuerung der Personalentwicklung.

3 Regelbeurteilung

Die Beamten sind alle drei Jahre zu beurteilen. Die nächsten Regelbeurteilungen finden statt

- a) zum 1. April 2004 für die Beamten des höheren Dienstes,
- b) zum 1. Januar 2005 für die Beamten des gehobenen Dienstes und
- c) zum 1. April 2005 für die Beamten des mittleren und einfachen Dienstes.

§ 4 Abs. 1 Satz 2 **SächsBeurtVO** gilt nur für diejenigen Beamten, die nach dieser Verordnung erstmals beurteilt worden sind.

Die Beurteilung ist innerhalb von einem Monat unter Verwendung des Beurteilungsbogens gemäß Anlage 1 **SächsBeurtVO** zu erstellen und der personalverwaltenden Stelle zuzuleiten.

4 Aufgabenbeschreibung

Der Beurteilung ist eine Beschreibung der vorwiegend wahrgenommenen Aufgaben des Beamten zugrunde zu legen. In der Aufgabenbeschreibung sind die den allgemeinen Aufgabenbereich des Beamten im Beurteilungszeitraum prägenden Tätigkeiten sowie ihm übertragene Sonderaufgaben aufzuführen.

5 Bewertung der Leistungs- und Befähigungsmerkmale

Für die Bewertung der Leistungs- und Befähigungsmerkmale gilt der Beurteilungsmaßstab des § 6 Abs. 4 Satz 1 **SächsBeurtVO**.

Der Durchschnittswert der im Beurteilungsbogen vorgegebenen jeweiligen Gruppe von Einzelmerkmalen errechnet sich aus der Division der Summe der Einzelpunktzahlen durch die Anzahl der bewerteten Einzelmerkmale.

Die Gesamtnote errechnet sich aus der Division der Summe der Gruppenergebnisse durch die Anzahl der bewerteten Gruppen. Die Gesamtnote und die Durchschnittswerte der Gruppen sind bis auf zwei Stellen hinter dem Komma zu berechnen.

Wurden zwei oder mehr Einzelmerkmale in einer Gruppe oder eine Gruppe von Einzelmerkmalen insgesamt nicht bewertet, ist in der Rubrik „Eventuelle Begründung zur Gesamtnote“ hierauf einzugehen. Dies gilt insbesondere dann, wenn bei Referenten das Merkmal Führungsverhalten nicht beurteilt wurde.

Die Zuerkennung von 7,0 Punkten an aufwärts bei Einzelmerkmalen ist zu begründen.

6 Zuständigkeit

Zuständig für die Beurteilung im Sächsischen Staatsministerium für Wirtschaft und Arbeit ist

- a) die Amtschefin für die Beamten des höheren Dienstes ab Referatsleiter aufwärts, die Beamten des Ministerbüros, des Büros der Staatssekretärin sowie der Pressestelle,
- b) der jeweilige Abteilungsleiter für die übrigen Beamten des höheren Dienstes seiner Abteilung,
- c) der jeweilige Referatsleiter für die Beamten des gehobenen und mittleren Dienstes seines Referates.

Die Leiter der dem Sächsischen Staatsministerium für Wirtschaft und Arbeit nachgeordneten Behörden werden vom jeweils zuständigen Abteilungsleiter des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit beurteilt.

Im Übrigen sind die Leiter der nachgeordneten Behörden des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit zuständig für die Beurteilung aller Beamten ihrer Behörde gemäß § 7 Abs. 1 [SächsBeurtVO](#).

7 Schriftliche Beurteilungsbeiträge

Vor Erstellung einer Beurteilung soll vom unmittelbaren Vorgesetzten ein Beurteilungsbeitrag eingeholt werden. Bei einem Wechsel des Vorgesetzten innerhalb des Beurteilungszeitraumes ist ein Beurteilungsbeitrag zum Zeitpunkt des Wechsels einzuholen, wenn der Vorgesetzte innerhalb des Beurteilungszeitraumes mindestens sechs Monate für den Beamten zuständig war.

8 Zusammensetzung der Beurteilungskommission

Die Beurteilungskommission wird von der Amtschefin einberufen, die den Vorsitz führt. Die Beurteilungskommission besitzt beratende Funktion. Die Letztentscheidung über Inhalt und Gesamtnote der Beurteilung liegt bei der Amtschefin.

Ist ein Beamter des Personalreferates zu beurteilen, scheidet der Vertreter des Personalreferates aus der Beurteilungskommission aus. Die Teilnahme als Vorgesetzter bleibt unberührt.

Die Beurteilungskommissionen im Sächsischen Staatsministerium für Wirtschaft und Arbeit setzen sich zusammen

- a) bei der Beurteilung von Referatsleitern und Beamten des höheren Dienstes aus der Amtschefin, allen Abteilungsleitern und der Leiterin des Personalreferates,
- b) bei der Beurteilung der Beamten des gehobenen und mittleren Dienstes aus der Amtschefin, dem jeweiligen Abteilungsleiter, dem jeweiligen Referatsleiter und einem Vertreter des Personalreferates.

In der Beurteilungskommission zu den Beamten des gehobenen und des mittleren Dienstes kann sich die Amtschefin durch die Abteilungsleiterin 1 vertreten lassen.

Die Beurteilungskommissionen im nachgeordneten Bereich setzen sich zusammen aus

- dem Leiter der Behörde als Beurteiler,
- einem Vorgesetzten aus der Organisationseinheit des Beamten,
- und einem Vertreter des Personalreferates der jeweils zuständigen personalverwaltenden Stelle.

Bei Beurteilungen von Beamten des gehobenen Dienstes besteht für den Vertreter des Personalreferates des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit ein Teilnahmerecht.

9 Richtwerte und Vergleichsgruppen

Die Bildung der für die Richtwerte unabdingbaren Vergleichsgruppen erfolgt durch das Personalreferat. Dabei werden möglichst große Vergleichsgruppen aus Beamten derselben Besoldungsgruppe innerhalb einer Laufbahngruppe gebildet. Vergleichsgruppen auf Funktionsebene Referatsleiter sind zulässig. Bei der Bildung einer Vergleichsgruppe sind nur die Beamten zu berücksichtigen, die beurteilt werden.

Umfasst eine Vergleichsgruppe weniger als zehn Personen, ist bei der Gesamtnote eine Differenzierung anzustreben, die der Festlegung der Richtwerte möglichst entspricht.

10 Probezeitbeurteilung

Bei der Probezeitbeurteilung entfällt in der Regel die Vergabe von Punktwerten. In diesem Fall ist der Beurteilungsbogen gemäß Anlage 2 [SächsBeurtVO](#) zu verwenden.

Wird im Einzelfall eine Probezeitbeurteilung nach Punktwerten erstellt, gilt folgende Regelung:

entspricht nicht den Anforderungen	Entspricht den Anforderungen	übertrifft die Anforderungen
------------------------------------	------------------------------	------------------------------

1–3,49 Punkte 3,50–5,49 Punkte 5,50–8 Punkte

11 Geschäftsmäßige Behandlung der Beurteilung

Nach Aufnahme der Beurteilung in die Personalakte sind Entwürfe, Beurteilungsbeiträge und Notizen zu vernichten.

12 In-Kraft-Treten, Außer-Kraft-Treten

Diese Verwaltungsvorschrift tritt am Tage nach ihrer Veröffentlichung im Sächsischen Amtsblatt in Kraft. Gleichzeitig tritt die [Verwaltungsvorschrift des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit über die dienstliche Beurteilung der Beamten im Geschäftsbereich des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit \(Verwaltungsvorschrift des SMWA zur Sächsischen Beurteilungsverordnung – SächsBeurtVO-VwV-SMWA\)](#) vom 11. Januar 1999 (SächsABl. S. 180) außer Kraft.

Diese Verwaltungsvorschrift gilt auch für alle zum Zeitpunkt des In-Kraft-Tretens noch nicht abgeschlossenen Regelbeurteilungsverfahren.

Dresden, den 28. Februar 2003

Der Staatsminister für Wirtschaft und Arbeit

In Vertretung

Andrea Fischer

Staatssekretärin

Änderungsvorschriften

Verwaltungsvorschrift des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit zur Änderung der Verwaltungsvorschrift über die dienstliche Beurteilung der Beamten im Geschäftsbereich des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit vom 8. April 2004 (SächsABl. S. 396)

Enthalten in

Verwaltungsvorschrift des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit über die geltenden Verwaltungsvorschriften des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit vom 13. Dezember 2005 (SächsABl.SDr. S. S 852)